

OBAVEZNOST SPORAZUMA O ISPLATI ZARADE U UGOVORENOM ROKU

Zakon o radu

član 104

Nedospelost potraživanja

Sentenca:

Kada su poslodavac i zaposleni sporazumom o isplati zarade odredili rok u tom cilju, tada on obavezuje obe strane.

Iz obrazloženja:

"Ovde su tužilja kao zaposlena i tuženi kao poslodavac, sporazumom od 23.10.2007. godine, odredili rok za isplatu zaostalih zarada za period od 1.1.2007. do 30.6.2007. godine, u vreme privatizacije preduzeća. Pošto su ovaj događaj utvrdili kao rok za isplatu zarade za period od 1.7. do 31.12.2007. godine, zaključenim sporazumom od 25.1.2008. godine (član 4. ovih sporazuma) potraživanje tužilje za ovaj period je neosnovano, pošto isto još nije dospelo prema stanju materijalnopravnog odnosa u vreme zaključenja glavne rasprave pred prvostepenim sudom... Radi toga, pravilan je zaključak iz ožalbene presude da je preuranjeno potraživanje tužilje za isplatu zarade za period o kome je odlučeno stavom dva izreke ožalbene presude, tako što je zahtev tužilje odbijen kao neosnovan..."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 2661/2011 od 28.6.2011. godine)